

UCHWAŁA NR XXII / 136 / 2009

RADY GMINY PRZEWORSK

z dnia 23 kwietnia 2009 roku.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Przeworsk .

Na podstawie art.18 ust.2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zm.), oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zm.),

uchwała się co następuje :

§ 1

1. Ustala się dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Przeworsk regulamin określający :
 - wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,
 - warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
 - wysokość nagród

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 2

1. Ilekroć w dalszej części niniejszego regulaminu bez bliższego określenia jest mowa o:
 - Rozporządzeniu – rozumie się Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.)
 - Regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Przeworsk dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród, wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.
 - Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.)
 - Organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Gminę Przeworsk.
 - Szkole – rozumie się szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół dla której organem prowadzącym jest Gmina Przeworsk.

- Dyrektorze – rozumie się dyrektora szkoły.
- Roku szkolnym – rozumie się okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
- Klasie – rozumie się klasę w szkole lub grupę w oddziale przedszkolnym.
- Uczniu – rozumie się ucznia szkoły lub dziecko w oddziale przedszkolnym.
- Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
- Zakładowej Organizacji Związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP lub Międzyszkolną Komisję NSZZ „Solidarność” działające na terenie Gminy Przeworsk.

§ 3

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji określone w rozporządzeniu przyjmuje się jako wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, w tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej lub okręgowej komisji egzaminacyjnej na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.

6. Dodatek przysługuje :

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

7. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

8. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest wysoka jakość świadczonej pracy i wykonywanie dodatkowych zadań lub zajęć.

§ 6

Na wysokość dodatku motywacyjnego wpływa :

1. Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - 1) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - 2) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych form doskonalenia zawodowego,
 - 3) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - 4) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.
3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- 2) udział w komisjach konkursowych różnych szczebli,
- 3) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 4) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 5) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 7

1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły stanowią 7 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Środki o których mowa w ust. 1 zostają powiększone o środki na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły, nie może przekroczyć 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków wymienionych w § 7 ust 1, uwzględniając wymogi wymienione w § 6.
2. Dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy w wysokości określonej w § 7 ust 2, uwzględniając wymogi wymienione w § 6.
3. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników w pracy.
4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
5. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
6. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 9

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole potwierdzone w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor szkoły liczącej:	
	do 8 oddziałów	od 250 zł. do 400 zł.
	od 9 oddziałów do 12 oddziałów	od 300 zł. do 500 zł.
	od 13 oddziałów do 16 oddziałów	od 350 zł. do 600 zł.
	ponad 17 oddziałów	od 400 zł. do 700 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
3. Wielkość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 uzależniona jest od liczby uczniów i oddziałów w szkole, zatrudnionych pracowników, zmianowości, warunków lokalowych i środowiskowych.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy .

§ 10

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości podanej w tabeli:

L.p.	Realizowane zadania	Wysokość dodatku
1.	Wychowawca klasy liczącej:	
	do 12 uczniów	55 zł.
	od 13 uczniów do 24 uczniów	65 zł.
	ponad 24 uczniów	75 zł.
2.	Opiekun stażu	40 zł.
3.	Doradca metodyczny	20 % wynagrodzenia zasadniczego

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, z zastrzeżeniem ust 4.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego ustala Wójt Gminy.

§ 11

1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 9 ust. 1 i 2 oraz w § 10 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu lub doradcy metodycznego), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 9 ust. 1 i 2 oraz w § 10 ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
3. Nauczyciel traci prawo do dodatku od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pełnienie każdej funkcji wymienionej w § 10 ust. 1
5. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 9 ust. 1 lub 2, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 1.
6. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
7. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wpłaty wynagrodzenia.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach określonych w rozporządzeniu.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:
 - 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z uczniami upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć;

2) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć;

3) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych - w wysokości 15 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;

§ 13

1. Dodatki, o których mowa w § 12 – dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy, dla nauczyciela – dyrektor szkoły.
2. Dodatki, o których mowa w § 12 wypłaca się z dołu.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 14

1. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną w planie organizacyjnym szkoły powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną nauczycielowi doraźnie powyżej jego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 10 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie zrealizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z zastrzeżeniem ust. 7.

6. Godziny ponad wymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku:
 - 1) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) rekolekcji wielkopostnych dla uczniów,
 - 4) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej,
 - 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z uwzględnieniem przypadków:
 - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem (2 dni w ciągu roku),
 - 2) urlopu okolicznościowego określonego kodeksem pracy,
 - 3) urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
 - 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne do pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art.42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe
10. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 15

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 16

1. Wysokość Nagrody Wójta Gminy wynosi co najmniej 1600 zł.

2. Wysokość Nagrody Dyrektora szkoły wynosi co najmniej 40 % nagrody wymienionej w ust.1.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określają odrębne przepisy.

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 17

Projekt niniejszego Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 18

Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§ 19

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Przeworsk.

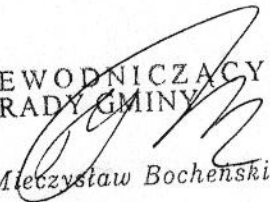
§ 20

Traci moc Uchwała Nr XIII/65/2008 z dnia 29 lutego 2008 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Przeworsk dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 21

Uchwała wchodzi w życie w dniu podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 roku i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego,

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY


inż. Mieczysław Bocheński